

На виконання Національної доктрини розвитку освіти та наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 “Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», відповідно Положення про дошкільний навчальний заклад та Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. №178, на виконання Наказу відділу освіти Васильківської РДА "Про проведення звітів директорів загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів у 2018 році" **6 червня 2019 року** проведено звітування завідуючої ДНЗ «Чорнобривчик» Лапи Алли Анатоліївни на зборах педагогічного колективу, батьківського комітету, ради та громадськості.

1. Персональний внесок керівника з підвищення рівня організації освітньо-виховного процесу у навчальному закладі.

Вжиті завідуючою дошкільним навчальним закладом заходи щодо охоплення навчанням дітей п'ятирічного віку:

На виконання Закону України “Про дошкільну освіту”, листа МОН України від 18.12.2000 року “Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку, Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року « Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811) протягом року здійснювався педагогічний патронат над дітьми 4 – 5 років, які проживають в мікрорайоні дитячого садка, але не відвідують його (2 дитини). Педагогічні працівники відвідали такі сім'ї вдома, проінформували батьків про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти. З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою дитячого садка, традиційно, у квітні було проведено День відкритих дверей для батьків вихованців та жителів сіл Безпятне, Кулибаба, Застugna, Червоне. Була надана можливість переглянути організацію життєдіяльності дітей, фотовиставки, вернісажі дитячих та колективних з вихователями робіт, оглянути предметно – ігрове середовище групових кімнат. Діти п'ятирічного віку мікрорайону охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти на 100 %.

Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес

Планування навчально-виховної роботи в ДНЗ «Чорнобривчик» здійснюється відповідно до Інструктивно – методичного листа Міністерства освіти і науки України «Планування роботи в

дошкільних навчальних закладах» від 3 липня 2009 року. Саме річним планом регламентувалась організація методичної роботи дошкільного навчального закладу, заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, згідно з засадами програми «Українське дошкілля» та програми «Впевнений старт». Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в ДНЗ функціонує методичний кабінет, який є науково – методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом року кабінет поповнився наочно – дидактичними посібниками, науковою, навчально – методичною, літературою, іграшками, атрибутами, аудіо записами. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними педагогічними виданнями, матеріалами мережі Інтернет. Педагогам дошкільного закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахового майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів садку, району, курси підвищення кваліфікації. На жаль, через нестачу коштів в 2018-2019 н.р. не було змоги виписати зразковий комплект «Практика управління дошкільним закладом».

Протягом 2018 – 2019 року в освітньо – виховний процес продовжували впроваджувати новітні педагогічних технології для гармонійного виховання дошкільників, при якому принципами побудови українського ДНЗ повинні бути: гуманізм, демократизм, науковість, національний дух. В закладі продовжує діяти та постійно розширюється експозиція міні музею «Моя Україна»

Організація різних форм роботи.

Організація життєдіяльності дітей включала в себе трудову діяльність, самостійну художню діяльність, роботу з безпеки життєдіяльності. Проводились Дні здоров'я, свята, ранки, екскурсії, музично – спортивні розваги, організовувалися конкурси, вікторини та виставки дитячих малюнків та поробок, спільних робіт з батьками та вихователями. Вихователі, вихованці та їх батьки взяли участь у конкурсі новорічної та великодньої іграшок, у святі «Сорочинський ярмарок», «Різдвяна ярмарка».

2. Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу – є одним із провідних напрямків роботи завідуючої та ради ДНЗ.

До початку навчального року батьками та працівниками було проведено поточні ремонти групових кімнат.

Проведено ремонт приміщення для навчання дітей шостого року життя.

Майданчики зі спортивними спорудами, гойдалками пофарбовано та підготовлено до оздоровчого періоду.

Проведено ремонт сантехніки в групових кімнатах.

Проведено озеленення території шляхом висадження багаторічних вічнозелених дерев та кущів, плодових дерев, багаторічних квітів.

Придбано методичну літературу та методичні посібники.

Придбано іграшки для проведення дидактичних ігор та занять.

Придбано посуд на харчоблок.

Завершено ремонт і утеплення фасаду в ДНЗ.

НЕОБХІДНО провести **КАПІТАЛЬНИЙ** ремонт харчоблоку! Про цю проблему неодноразова адміністрація закладу повідомляла як органи місцевого самоврядування так і керівництво Васильківської РДА.

3. Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

Педагогічними працівниками, медичним та обслуговуючим персоналом дошкільний навчальний заклад забезпечений відповідно до штатного розпису, який в силу нестачі коштів не є повним, зокрема в штатному розписі відсутні: *психолог, логопед, асистент вихователя*.

Звичайно, відсутність вказаних фахівців не може не позначитись на якості навчально-виховного процесу, але, віддаючи належне працівникам закладу, треба зазначити про їх самовіддачу і ентузіазм під час роботи з дошкільнятами, зважаючи на те, що **не було збільшено заробітні плати** дошкільників як на державному рівні, так і на місцевому.

При такому стані речей кваліфіковані працівники закладу постійно шукають місце праці з більш достойною заробітною платнею і залишають садочок. Саме тому адміністрація закладу в 2019-2020 н.р. продовжить акцентувати свою увагу на необхідність у здобутті педагогами саме дошкільної освіти (Невечера К.М., Кошаланко Л.О., Лісовська Т.І.).

Так, станом на 01.05.2019 р. у дошкільному закладі працювало 7 педагогів.

Кваліфікаційний рівень педагогів

Аналіз освітнього рівня педагогів:

Результати соціально-дидактичного аудиту відповідності засвідчили достатній рівень професійної компетентності й можливостей педагогів ДНЗ "Чорнобривчик". Параметри рівнів кваліфікації, освіти, стажу педагогічної діяльності, віку за статистичними підрахунками дорівнюють нормі.

Адміністрація закладу постійно опікується питаннями фахового зростання працівників, поліпшенням ділової атмосфери та психологічного мікроклімату в колективі. При розстановці кадрів враховується рівень емпатії, емоційний комфорт, психологічна сумісність. Адміністрація закладу диференційовано підходить до вихователя-початківця і до досвідченого педагога.

Для вирішення завдань, спрямованих на вдосконалення кваліфікації та професійної майстерності педагогів, в дошкільному закладі були проведені масові (педради, педагогічні читання, семінари, семінари-практикуми, консультації), групові (методичні об'єднання, школи передового педагогічного досвіду, наставництво) та індивідуальні (самоосвіта, докурсові та післякурсові завдання) форми методичної роботи.

З метою створення умов для успішної соціально-психологічної адаптації молодих педагогів практикується така форма роботи як наставництво. Завдяки вмілому управлінню з боку наставників Лапи А.А., Лісовик В.В., Невечера К.М. молоді педагоги Кошаленко Л.О., Дармостук Н.О. отримали дієву практичну допомогу з усіх складних питань розвитку, навчання та виховання дітей дошкільного віку. Чітка, послідовна і водночас гнучка система роботи з молодим педагогом дала змогу успішно розв'язувати завдання підвищення якості педагогічного процесу, сприяла зростанню фахової майстерності.

Адміністрацією дошкільного закладу створено всі умови для спеціалістів, які заочно здобувають вищу освіту: при виконанні учбового плану їм надаються додаткові оплачувані відпустки, педагоги мають змогу користуватися науковою, методичною та періодичною педагогічною літературою для написання контрольних робіт, доповідей тощо.

4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дошкільників та педагогічних працівників.

Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників :

Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організація харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Діти одержують трьохразове харчування . Замовлення продуктів харчування проводиться двічі на тиждень у постачальників, запропонованих відділом освіти Васильківської РДА. Медсестрою з дієтичного харчування складається меню-розкладка з урахуванням єдиного примірного меню та технологічних карток.

Продукти харчування мають сертифікати якості та відповідності.

Незаконне надмірне використання коштів за харчування дітей відсутнє. Діти пільгових категорій одержують безкоштовне харчування та з оплатою 50%. Завідуюча та вихователі тримають на постійному контролі оплату за харчування, борги по батьківській оплаті відсутні. Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей на групах. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при завідуючій. Контроль за якістю харчування, санітарно-гігієнічним станом дитячого садка ведеться і з боку Держпродспоживслужби, про що свідчать акти перевірок. Пропозиції вказані в актах, виконуються згідно зазначених термінів.

Медичне обслуговування вихованців дитячого садка здійснюється медичною сестрою , спеціалістом вищої категорії, Шевчук А.В. Відповідно до графіку, за наявності вакцин медсестрою надавалися направлення батькам вихованців для проведення щеплення дітям в умовах поліклініки, проводилися лабораторні обстеження; огляди лікарями-спеціалістами дітей старшого віку, антропометричні виміри

дітей, оформлення карток до школи. Усі діти мають рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам даного регіону.

Санітарно-освітня робота серед батьків проводиться через бюлетні, бесіди, консультації, веб-сайт ДНЗ. Розроблено заходи спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей, зниження захворюваності в осінній період, а також роз'яснювальної роботи серед батьків щодо ізоляції хворих дітей з дитячого колективу для швидшого їх одужання. Безпосередньо у групах проводиться консультативна робота з батьками щодо оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка. Постійно поповнюється і оновлюється інформація на стенді «Малюк - здоров'ятко». Працівники дитячого садка два рази на рік проходять медичний огляд в поліклініках міста.

На жаль, медичні огляди працівники сплачують власними коштами, що є губим порушенням законодавчих актів. Неодноразові звернення адміністрації закладу щодо законного фінансування медичних оглядів працівникам закладу не призвели до позитивних відповідей.

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:

З метою збереження життя і охорони здоров'я дітей, навчання безпечної поведінки та підведення підсумків роботи за рік в квітні 2019 року проведено Тиждень безпеки дитини.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено навчання та перевірку знань працівників з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ДНЗ, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного закладу, в спортивній залі та в групових кімнатах.

Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:

На початок 2019 року було складено та надано до відділу освіти Васильківської РДА списки дітей пільгових категорій. На підставі поданих підтверджуючих документів було видано наказ про забезпечення цих дітей пільгами в оплаті за харчування: діти з багатодітних сімей одержували харчування з 50% знижкою, діти воїнів АТО звільнені від оплати.

Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:

З метою морального стимулювання кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією дошкільного закладу були нагороджено грамотами та подяками. Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання педагогічні працівники дошкільного закладу одержали грошову винагороду.

Стан дитячого травматизму:

Випадків виробничого та дитячого травматизму, за звітний період, зареєстровано не було.

5. Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.

У дошкільному закладі діє рада ДНЗ, як колегіальний орган педагогів та батьків. На засіданнях розглядалися питання освітньо-виховної роботи, поліпшення умов перебування дітей в садку, питання звернення за спонсорською допомогою до підприємств та організацій, звітування про залучені та витрачені благодійні внески..

Адміністрацією та вихователями садка ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Проводяться батьківські збори, консультації, індивідуальні бесіди .

6. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.

Щотижня завідувача ДНЗ Лапа А.А. веде прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядає пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо.

В садочку продовжує практикуватись робота «Скриньки довіри», куди батьки мають змогу інкогніто відправляти запитання та пропозиції щодо роботи дошкільного навчального закладу.